

# 輝くシルバー いなべ

平成20年1月

7  
号

## 地域社会に輝くシルバーパワー



〔初日の出〕

撮影者/会員 水谷 保生



### 社団法人 いなべ市シルバー人材センター

本部	〒511-0428 いなべ市北勢町阿下喜2624-2	TEL(0594)82-1800	FAX72-7741
	ホームページ <a href="http://www.inabe1800.jp/">http://www.inabe1800.jp/</a>	E-mail:hokusei-sj@sepia.plala.or.jp	
北勢支部	〒511-0428 いなべ市北勢町阿下喜2624-2	TEL(0594)72-7701	FAX72-7741
員弁支部	〒511-0205 いなべ市員弁町笠田新田51	TEL(0594)74-6000	FAX74-6000
大安支部	〒511-0273 いなべ市大安町平塚535	TEL(0594)88-1500	FAX72-7741
藤原支部	〒511-0504 いなべ市藤原町川合790	TEL(0594)46-8270	FAX46-4535



## 新年のごあいさつ

社団法人いなべ市シルバー人材センター

理事長 森田 勝利

新年あけましておめでとうございます。

皆様方には、新年をお健やかに迎えのことに、心からお喜び申し上げます。

最近の我が国の景気も為替相場や原油価格高騰により先行き不安要因も出ていますが、大企業の経営者の景気感は先行き悲観する方は少ないようです。私達が対象としてきています中小企業や零細企業はまだまだきびしいものがあり、受託金契約増加になかなか結びついてきていません。

また会員についても、「高齢者等雇用安定等に関する」法律が2004年より改正され、昨年4月より一部が施行され企業にたいして、2013年までに65歳まで定年延長か「継続雇用制度」等施行され今までシルバー人材センターの中心となり働いて頂く会員募集が難しくなり年々会員の高齢化は避けることが出来ない大きな課題が出て来ています。

また行政関係も財源不足等で補助金の大幅なカット問題も出てきていますし当シルバーの法人歴史も他のシルバーと比較しますと、設立が非常に遅いため財務内容も弱体であることも避けられません。

しかし合併4年目を迎え毎年受託金契約高、

会員数の増加率は県下トップクラスで順調に進展してきています。

しかし中小企業、零細企業の景気がよくないためシルバーの対象の仕事がなかなか増加しにくい状態ですが、職員や支部長会議を毎月実施し目標消化について色々議論を重ね根気よく粘り強く小さな仕事を頂いたり、また日夜企業訪問等を重ね今年度の目標消化達成の見通しも立ってまいりました。皆様方のご協力に感謝申し上げます。

職群班を立ち上げ2年目を迎え、ようやく職群班の活動も活発になり、会員皆様のご協力により成果も出てまいりました。

基本理念であります「自主 自立 共助 共働」を再確認し「親切 丁寧 誠実」をモットーにし一日も早く歴史あるシルバーセンターの事業内容や財務内容に追いつくように、安定的な経営が出来る為には、最低5億円の受託金契約高達成が必要であり、役職員一丸となりいなべ市シルバー人材センターの存在価値を高めることに努めて参りたいと考えています。

シルバー人材センター事業のさらなる発展と今後皆様方のご健勝、ご活躍を心から祈念いたしまして新年の挨拶と致します。

## 謹賀新年 本年もよろしくお願ひ申し上げます

### 役員紹介 (順不同)

理事長 森田勝利  
 副理事長 林 迪男  
 常務理事 川瀬典男  
 理事 井後一夫  
 理事 飯田日出男  
 理事 瀨古則男  
 理事 (安全委員長) 出口信明  
 理事 渡部 正

理事 市川明夫  
 理事 水谷保生  
 理事 遠藤貞幸  
 理事 児玉誓吾  
 理事 梅山親夫  
 監事 東松幸弘  
 監事 安藤清正

### 職員紹介 (順不同)

事務局長 川瀬典男  
 主 任 藤川裕子  
 北勢支部長 葛山輝昌  
 員弁支部長 安藤哲夫  
 大安支部長 藤田順二  
 藤原支部長 寺村昇幸

員弁支部 梅山真由美  
 藤原支部 可児将爾  
 藤原支部 岡本なおみ



# 自分の身体は自分で大切にしましょう



いなべ総合病院  
院長 水野 章

新年、あけましておめでとうございます。  
毎年、「今年も健康に過ごせますように。」と神社でお祈りして、新しい年を迎えておられると思います。誰もが健康を望んでいますが、健康を維持するために、あなたはどんな努力をしているかと問われると、なかなか答えられないものです。

イチローがアメリカ大リーグのマリナーズに入団し、7年連続200本以上安打を打ち、打率3割以上をキープしていることは素晴らしいことですが、その裏には、オフシーズンも含めて、彼の年間を通した体力の維持、食事、身体のメンテナンスなど並々ならぬ自己管理の賜物とききます。

さて、“セルフコントロール”という言葉があります。自分の心を自分でコントロールする心の健康法という意味で理解しています。自分で自分の欲望を抑え、心を管理していくこの能力はとても大切な能力です。例えば、欲望が満たされなくて暴発してしまったり、若者の使う“切れる”ということ、加減をしない暴力行為などすべてこの能力に欠けている所以です。身近な例では自分の健康を管理していく力もこの能力だろうと考えています。他人からいくら言われても、強要されても、自分でその気にならなければ、決して上手くいかないのが自己健康管理だと思います。禁煙が代表的な例といえます。誰から何と言われようが、本人がその気にならなければ、成功は難しいものになります。身体がえらいとか痛むとか、タバコを吸うとひどく咳き込むなどの何らかの症状が伴えば、注意しますが、症状がなければ、思うように運びません。

今年から、“**特定健診**”という健康診断が始まります。これは被保険者とその被扶養者を対象にして、健診を行い、**生活習慣病の予備軍**（メタボリックシンドローム）の方々を抽出します。そしてその状態が悪化して病気にならないよう、生活を改善すべく指導をして、その効果も評価していくことが義務付けられています。メタボリックシンドロームとは次の図にあるように**ウェストが基準値より太いのが基本的な条件です**。さらに**血圧が高い、血糖値が高い、高脂血症**になるという**3項目の内2項目以上で基準値より悪ければ該当します**。

## 日本のメタボリックシンドローム診断基準

**必須条件：内臓脂肪型肥満**

男性 ウエスト周囲径 85cm以上	女性 ウエスト周囲径 90cm以上	+ 3項目のうち 2項目以上
<b>脂質代謝異常</b> 高中性脂肪血症 150mg/dL以上 かつまたは 低HDL-コレステロール血症 40mg/dL未満	<b>高血圧</b> 収縮期血圧 130mmHg以上 かつまたは 拡張期血圧 85mmHg以上	

\*日本糖尿病学会編：糖尿病治療ガイド2006-2007から改変

しかし、困ったことにメタボリックシンドロームになっただけではその症状が全くありません。自覚症状がないということです。外見上も体格がいい位で、病気になる前の状態とは予測しがたいでしょう。そんな方に『**貴方は血糖値が少し高いので、食べ過ぎないようにしましょう。**』『**貴方は中性脂肪の値が少し高いので、焼肉を食べに行く回数は減らしましょうとかホルモンを食べるのは止めましょう。**』とか言っても、なかなか効果はあがりません。食欲という欲望を否定しようとしているからです。血糖値が少々高い方に間食は禁止。食事時のご飯は一杯だけ、腹八分目どころか六分目にしなさいと言われても、なかなか難しいものがあります。自分には何の症状もなく、食事でも美味しく食べられて満足しているのに、どうして止めなきゃならないの？検査結果の数値を見せられ、頭で分かっているのに食に対する願望はなかなか抑えられるものではありません。これが一般的な心理です。しかし、ここで発揮するのが**セルフコントロールの力**なのです。自分と自分の家族のために自己健康管理に励み、健康な状態で、できるだけ長生きしたいものです。そうすることによって、動脈硬化症、高血圧症から引き起こされる心筋梗塞、脳梗塞、脳出血、心不全などの病気の発症を5年でも10年でも先送りすることも可能です。

さあ皆さん、セルフコントロールの力をつけて、ご家族とともに健康に過ごしていきたいものです。自分で自分の健康管理をすることは、自分ばかりではなく家族にも笑顔を招来することにつながります。





# 企業紹介

各支部でシルバー会員がお世話になっている企業紹介です。

## 北勢支部

### 日本インシュレーション株式会社 北勢工場

北勢町下平字権現1153-1

当社は耐火性、保温断熱性、耐久性、調温性に優れた酸カルシウム系の材料のメーカーです。ISO9001及び14000を取得した工場で高品質の製品をお客様にお届けしています。また耐火被覆工事、保温断熱工事、内装工事等も豊富な経験と実績を有する施工体制で各種工事も行っています。

これからも当社は素材の持つ優れた性能を生かし建設リサイクル、環境保全、安全を常に考え、安全で快適な都市、居住空間の形成や工業用設備機器類の省資源、省エネルギー化の推進に貢献してまいります。

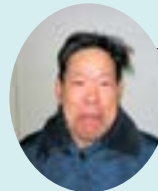


シルバー会員は製品の端材をリサイクルする為の粉碎作業及び彫刻用商品の梱包作業の就労についております。



#### 古瀬良夫 会員

社員の皆様は親切で1日を楽しんで働かせて頂いています。



#### 林三男 会員

毎日働くおかげで持病も大変良くなり喜んでいます。これからも一生懸命仕事を頑張りたいと思います。



#### 葛巻多良 会員

製品の検査梱包作業は緊張しますが私には程良い刺激であり楽しく働かせて頂いています。

## 大安支部

### 有限会社 伊藤中子製作所

大安町南金井3226-6

当社は製品の中空部分を作るための中子を砂にて製造している会社です。中子を作る作業は各種方法がありますが、わが社においては、モールドマシンにて作業を行っております。比較的軽作業であり、安全をモットーに全ての作業を行っています。



#### 伊藤二枝 会員

仕事量も丁度よく働きやすく気楽な感じで良い会社です。

シルバー会員は事務所内及び従業員休憩室の掃除についております。



## 員 弁 支 部

### 有限会社 東海マシンシステム

員弁町平古386

- 精密機械小物部品加工全般  
(自動車部品、ボルト、ナット類)
- 精密バリ取り加工
- サビ取り加工

精密小物部品加工には欠かせない特殊技能、技術を今のNC機械に生かし誰もが高精度、高能率に加工できるように成りましたが、今後従業員が整備された環境の下、活気ある職場でチャレンジ精神と創意工夫を重ね自信作を作り



小山正一 会員



上げお客様に信頼される物づくり、人づくりを進め、心と技で世界水準のプロ集団を構築し世の中に必要とされる企業となることを目指しています。

シルバー会員は数百点の出来上がり製品の検量、梱包、出荷作業の就労についております。

## 藤 原 支 部

### 西岡可鍛工業株式会社 藤原工場

藤原町川合888

鈴鹿山系の藤原岳の麓に位置する西岡可鍛工業の第二工場として、本社工場と同様に素材鑄造から加工サブアッセンブリーまでこなす自動車部品量産工場です。



藤田リヨ子 会員



シルバー会員は、食堂での湯茶の用意、食堂の清掃作業の就労についております。





# 職群班 だより

『共働』『共助』を基本に**連帯意識と親睦を高め、安全な作業遂行を目的**に設置されました職群班です。今回は次の職群班を紹介します。  
①いなべ総合病院班 ②草刈・草取り班 ③剪定班 ④施設管理班



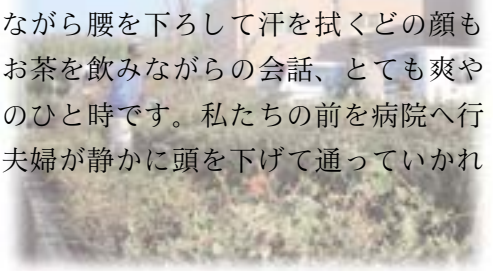
## いなべ総合病院班

いなべ総合病院班担当理事  
井後 一夫

昨年の夏は、私も記憶にない酷暑でした。草取りボランティアが4月から始まりました。「おはよう」と声をかけ合って受付し作業日程を班長さんから説明を受けてはじまります。駐車場周辺斜面の草木、



臯月植え込みの雑草、その成長には目を見はるばかりです。草刈機の動力の響きは暑さと汗を運んで来る様でした。体を屈めての草取り、体中に汗が流れます、7月～8月は、陽射しが強くて本当に暑かった。それでも誰もが黙々と仕事を続けました。美しくなった花壇やロータリー付近を見ながら腰を下ろして汗を拭くどの顔も明るい、お茶を飲みながらの会話、とても爽やかな気分のひと時です。私たちの前を病院へ行かれる老夫婦が静かに頭を下げて通っていました。



## 草刈・草取り班

草刈・草取り班担当理事  
出口 信明

私達の職群班である「草刈・草取り班」に登録している会員は165名と、全会員の約25%以上を占める最も大きい職群班です。しかし、草刈・草取り作業は夏場を中心に熱中症や、高速回転刃物を使いますので常に危険要因をはらんでいます。

私達は1年半以上かけて、災害防止のための安全作業基準づくりに取り組んできました。今回「刈払機による草刈作業の安全作業基準」を作成し、その周知徹底を図っています。安全基準の中核をなす保護帽（ヘルメット）の完全着用を徹底するため、草刈会員を対象に1回限り

ですが保護帽の無償貸与を行っています。草刈班のメンバーは下記のように各支部より2名ずつの8名に、各支部長さんが加わって頂いており、取り決めたことが即実行できる体制になっています。

瀬古忠継 (北勢)	水谷スミオ (北勢)	太田 勝 (員弁)	寺本圭一郎 (員弁)
寺本 勇 (大安)	小川春江 (大安)	落合久巳 (藤原)	藤田千恵子 (藤原)



## 剪定班

剪定班担当理事  
**渡部 正**

### 頑張っています剪定班

新年あけましておめでとうございます。私達いなべ市シルバー人材センター活動も順調に推移しています。剪定班も結成2年目、大きな傷害事故もなく楽しく1年が経過しました。作業仲間も高齢化していますが、共働・共助の基本



姿勢を守り頑張っています。

多くの発注者のお宅を訪問しますが、高齢社会を痛感する様になりま

した。若者は仕事の都合等で生活し、老夫婦が家庭を守っているケースが多く見受けられます。親や先代が念入りに作ってくれた生垣や庭木の手入れが無理となり剪定を依頼されるケースが増えています。親切な作業を喜んで頂ける心がけています。私達剪定班は、安全作業を第一に考え傷害事故を防ぐため班会議を開催し安全就業基準を守り楽しいシルバー活動を目指し今年も頑張ります。



## 施設管理班

施設管理班担当理事  
**児玉 誓吾**

シルバー会員のみなさまあけましておめでとうございます。

日頃のお仕事ご苦労様です。月日が猛烈に速く流れる感じがします、昨年（19年）に「シルバーいなべ」5号に投稿させて頂いたのが間近に思われます。職群班が発足して2年目、何が変化したのか私なりに考えてみました。一番変わった事は、各人が「安全」に対する意識だと思います。昔は出来たのに今何故出来ないという言葉をよく耳にします。やはり無理が利かない無理をしない、車の運転でも同じ事です。安全運転が第一、特に施設管理に従事されている方

は夜遅くまでのお仕事の方もみえます、夜道での運転は特に気をつけて運転する様、私自身も心がけています。一人ひとりのちょっとした心がけで交通事故・作業中の災害は防ぐ事が出来ると思います。

これからもいなべ市の住民の方々に、シルバーへ仕事を依頼して良かったと言われる様努力して参ります。又いなべシルバーの発展及び会員全員が健康でよい年になります様祈願しています。





# 会員の声



北勢支部

江上 士 会員

## 最近の政情をどうおもいますか？

今から80年程前に「平民の宰相」と呼ばれた原敬首相が19歳の若者に刺殺される事件が起きました。常日頃から彼は上司に「今の政治は良くない、昔から責任上腹を切ると言った者はいない」との思いで彼は一旗揚げべく決意して東京駅で犯行に及んだのです。私達は仕事場に於いても又家庭でも言葉の綾で泣いたり、笑ったりする事がありますが、即断即決せずむしろ優柔不断の心境にいる方がむしろ良いのではないかと最近特に思う次第です。



大安支部

岡本 実郎 会員

## 余生を見定めて

退職して12年、72歳となった今なお、健康な状態でその日に予定した作業を果たし乍らの日々です。こんな健やかな体調を幾日迄維持して行けるのが「余生と云う言葉に自問自答中です」ある新聞の一行の記事に「長い道も力まずに歩こう」それと私の尊敬するM氏より絵葉書を頂いた時「何も考えず、よく遊び、よく食べよ、よく眠れ、明日は何かが見つかる」こんなアドバイスに出会えた私は、何故か気楽な気分になれたと同時にこれが余生を見定める方法かとも思い、今までの健康に感謝し更にこの喜びを重ねた余生にしたい。

## 私たちは楽しく働いています!!

今回は4名の方に、思うこと等についてご投稿いただきました。

ありがとうございました。



員弁支部

蛭 薙 善 實 会員

## 会員になって

新年あけましておめでとうございます。

会員の仲間に入れて頂き、草刈班員として安全就業推進大会、刈払機取扱安全講習、交通マナー講習等を受講し安全かつ無事故で就労することを学びました。幸い事故もなく1年が経過しましたが、本年も基本理念の精神で、心新たに仲間とコミュニケーションを取り、楽しく仕事が出来る喜びと怪我もなく健康で悔いのない人生にしたいと思います。



藤原支部

藤井 和 会員

## 市民祭で思うこと

先日の市民祭で感じた事を述べてみたいと思います。私も趣味の同好会に入れて貰っていますので北勢会場へ毎日出ていました。今まで藤原町文化祭でも感激していたのですが、いなべ市全体からの力作に目を見張る思いがしました。しかも作品の大部分がシルバー年代の人々のもので細かい手作り品、美しい生花、素晴らしい書、自然を彷彿させる短歌・俳句等その前に立つと時を忘れる程でした。戦前、戦中に生れて今改めてこの時代に生きている事を喜び感謝し、シルバーとして尚一層自分を活かせる道を見つけたと思います。





# 安全委員会だより

安全委員長 瀬古則男



## 交通安全週間の街頭指導

### 街頭指導の目的：

いなべ市シルバー人材センター（安全委員会主催）で交通安全週間の期間中、学童の街頭指導を中心に交通安全ボランティアを実施しています。又、7月から互助会役員もスタッフジャンパーを着用し、地域に貢献するシルバー人材センターとして社会奉仕活動を行い、19会場で役職員・互助会役員が参加しました。

### 春の交通安全週間

実施日：5月16日  
場 所：4ヶ所  
参加数：30名



藤原支部



員弁支部

### 夏の交通安全週間

実施日：7月18日  
場 所：19ヶ所  
参加数：90名



北勢支部



大安支部

### 秋の交通安全週間

実施日：9月26日  
場 所：19ヶ所  
参加数：80名

### 年末の交通安全週間

実施日：12月12日  
場 所：19ヶ所  
参加数：75名

## 交通安全マナー講習

いなべ市シルバー人材センターは、高齢化による心身機能の変化を確認し、高齢者としての必要な危険予測、悪条件下における緊急時のハンドル・



ブレーキ操作を習得し安全運転に役立つ研修に参加しています。

19年度は10月4回に分けて64名が参加しました。「加齢のシルバーにとっては必要な研修で、貴重な体験が出来た。」と参加の感想をのべています。





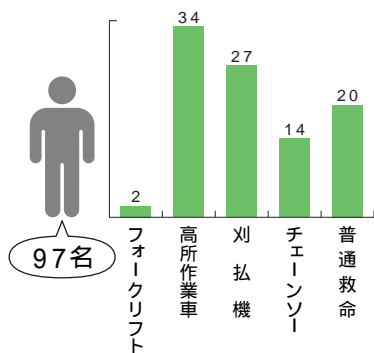
# シニアワークプログラム

シニアワークプログラム（SP事業）は『高齢者等の雇用の安定に関する法律』を根拠に厚生労働省の行う事業を(株)県シ連が委託を受けて行っています。

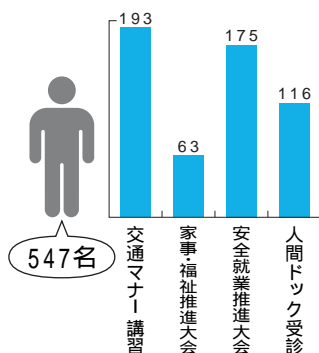
高齢者の雇用、就業機会の確保、促進する事を目的として60歳代前半層を中心とする高齢求職者等に事業主、行政等の参画・協力のもと、雇用（常用、パート）を前提とした技能講習、合同面接会を無料で実施しています。（SP協力員 門脇）

平成16年～19年12月までにシルバーの会員は1,175名が受講しました

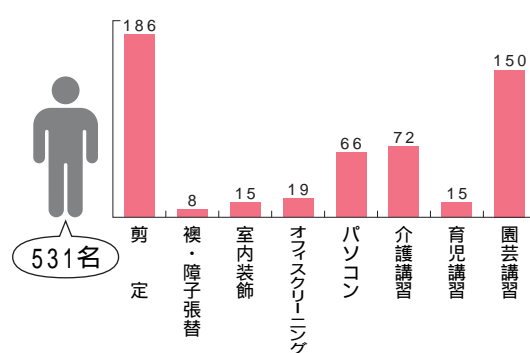
## 技能講習（修了証発行）



## 技能講習



## 一般講習



障子・襖張替講習



チェーンソー講習



室内装飾講習



家屋リフォーム講習

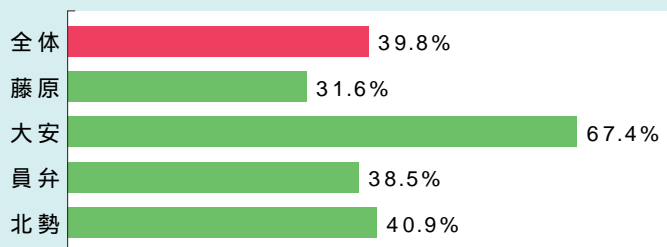


修了証授与

## 刈払い機の受講率

### 19年に草刈作業をした会員の受講率

平成19年1月～12月までに草刈作業に就労した会員の内、刈払い機講習を受講した比率です。



技能講習で正しい取り扱いを習得してください。  
安全作業・振動障害についても講習で学んでください。



### 刈払い機の講習『終了証書』取得を!!

シルバー全体で約40%の受講率です。刈払い機の使用には、安全作業の実務を習得する講習の『終了証書』が必要になってきます。講習を通じての取得にチャレンジしてください。



## H19年度 SP講習会の実施状況

講習名	日時	会場	講習内容
高所作業車	H19 6/13~15(3日間) 8:30~16:30	北勢福祉センター	剪定のビデオと実技 高所作業車の座学・高所作業車の実技
屋内リフォーム	H19 6/26~7/5(8日間) 9:00~17:00	シルバー大安支部	障子・網戸・ふすまの張替え 塗装・タイル張り等
チェーンソー	H19 9/26~28(3日間) 8:30~16:30	北勢福祉センター	剪定のビデオと実技 チェーンソーの取扱い座学・実技
室内装飾	H19 10/29~11/2 (5日間)	北勢福祉センター	壁紙基本施工・補助員養成 はがし・裁断・糊付け・張り・仕上げ
刈払い機	H19 12/5~7(3日間) 8:30~16:30	農業公園(藤原)	刈払い機の取扱いについて 梅の剪定について(座学・実技)



緑樹講習(高所作業車講習)  
22名(一般参加16名)



家屋リフォーム講習  
20名(一般参加7名)



農業支援(チェーンソー講習)  
25名(一般参加6名)



室内装飾(壁紙の貼り方)  
20名(一般参加7名)



緑樹管理(刈払い機)  
25名(一般参加9名)

## H20年1月~3月の予定

講習名	日時	会場	講習内容
介護スタッフ講習	H20 2/6~8(3日間) 8:00~17:00	北勢福祉センター	高齢者福祉の現状・福祉理念について 介護基本技術について
農業支援講習	H20 2/13~15(3日間) 9:00~17:00	北勢福祉センター	刈払い機の取扱いについて 土作り、小型耕耘機の取り扱いについて



介護スタッフ講習  
募集人数20名



緑樹管理(刈払い機)  
募集人数20名

☆印のついた講習会は、修了証書が授与されます。  
今後、作業によっては必要となってくる場合もありますので、積極的に受講してください。  
※受講料は無料(筆記用具、飲料物、昼食等各自持参)。





# 互助会だより



互助会会長  
水谷 保生

新年あけましておめでとうございます。皆様には、健やかに新春をお迎えの事とお喜び申し上げます。

互助会設立以来3回目の正月を大過なく迎える事が出来ましたことは、会員の皆様のご理解とご協力に感謝申し上げます。活動も地域班組織を通じ、三重県シルバーの日（10月20日）のボランティア活動、通学路の交通安全街頭指導（年4回）、四日市市シルバー互助会との交流研修会、長寿祝（喜寿）の新設、弔意見舞金の給付、同好会（パークゴルフ、ユニカール）大会の実施等充実してまいりました。

私達互助会は、「共働・共助」の基本理念を心がけ、元気で仕事を生甲斐に年齢に関係なく働ける幸せに感謝し、奉仕の心を忘れず、皆様から信頼される「いなべ市シルバー人材センター」の会員であり互助会会員であることを願っています。本年もご支援の程よろしくお願い申しあげ年頭のあいさつとします。

## 地域班ボランティア活動

### 藤原支部(中里)

中里小学校



### 北勢支部(阿下喜)

阿下喜幼稚園



### 員弁支部(員弁東)

東小学校の剪定



### 大安支部(石樽)

石樽保育園

### ご意見 (石樽保育園 一色歌子園長)

子供たちが、安全に園庭をとび回って元気に遊べるようにと、毎年秋になると地域のシルバー人材互助会の皆様が園庭の草取り、木の剪定、溝さらえ等心温まる奉仕作業をボランティアでして下さり、いつも石樽保育園は地域の人々に支えていただき、見守られて、子供たちが健やかに成長していることに感謝の気持ちでいっぱいです。

### 会員の声

当日の休憩時には、児童の遊び方、学び方などの話を聞いたりして昔との違いに話はずみ、楽しいひと時でした。



## 親睦旅行

### 一畑山薬師寺と三谷温泉

今年は「一畑山薬師寺と三谷温泉」で、11月1日(木)には北勢・藤原支部がバス4台で、2日(金)には大安・員弁支部がバス3台で、4日(日)には全支部混合でバス1台で旅行に出かけ、観光・宴会及び入浴で親睦を深めてきました。



### パークゴルフ

## 同好会

### ユニカール

6月23日に農業公園内で第1回のパークゴルフ大会が開催され、三和稔男会員(藤原支部)が優勝しました。



19年度互助会ユニカール大会が10月6日(土)に北勢体育館で開催されました。各支部より多数の参加があり、優勝は大安支部チーム(萩原和雄会員、小林節子会員、渡辺幸子会員)でした。





# 事務局だより

## 特定公益法人への寄付金のお礼

シルバー人材センター連合会は、高齢者や地域への貢献が極めて大きいことから、法人税や所得税における「特定公益増進法人」として、皆様のご寄付に対し、税法上の優遇処置が得られることになっています。

みなさまから頂いた寄付金はこれからのいなべ市シルバーセンターの事業推進に有効活用され、高齢者が生きがいと誇りをもって地域に貢献しながら働くことに役立てています。

19年度ご寄付頂いた方々は次の皆様です。ありがとうございました。

豊文舎様	いなべ総合病院様	三重リース(株)様
みえいなべ農業協同組合様	マルギ繊維(株)様	スラッシュ様
侑ナカムラ様	三重リコピー販売(株)様	スギムラ様
ミドリ安全三重(株)様		

## 19年度 第2回総会予定

- 開催日 20年3月27日(木) 午後1:30から
- 場所 北勢市民会館 ホール

## 事務費の改訂

平成20年4月から事務費が8%に改訂となります。

平成19年度第3回理事会で改訂が承認されました。平成19年4月から企業・個人の改訂につづいて公共関係が改訂となり次年度からは、事務費は8%に統一されます。

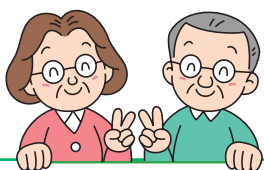
## 会員の訃報(19年度)

下記の会員が逝去されました。謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

【遠藤なるみ様(76歳) 大安 7月】

【三輪 三男様(82歳) 藤原 8月】

## 会員募集



いなべ市シルバー人材センターでは、健康で働く意欲のある会員を募集しています。

条件は満60歳以上で、「会員申込書」に必要事項を記入して申込み理事会で承認されますと会員として就労して頂きます。(各支部へお問合せ下さい)